

VÆRDIER



Johannesgården

Fuglsang allé 103 2700 Brønshøj Tel: 38 77 67 00 Fax: 38 77 67 14 www.johannesgården.nu



DE DANSKE FRIMURERORDENS GRUNDSTENSOKUMENT FRA 1966

I ønsket om efter evne at stræbe mod et ideal, hvorom medlemmer af Den Danske Frimurerorden og Frimurerlauget af gamle, frie og antagne murerbrødre underrettes, og med vilje til at løse en opgave, der i skæret af dette ideal må betragtes som en gave til den, der forsøger at løse den, har en kreds af Danske Frimurere lagt grundstenen til dette St. Johannes Plejehjem "Johannesgården" på den 17. Dag af den 6. Måned i året 1966.

I det håb at denne bygning må blive rammen om lyse og lykkelige år for de værdige borgere i København, til hvis pleje den rejses, og hvis hjem den skal være.

Værdigrundlag

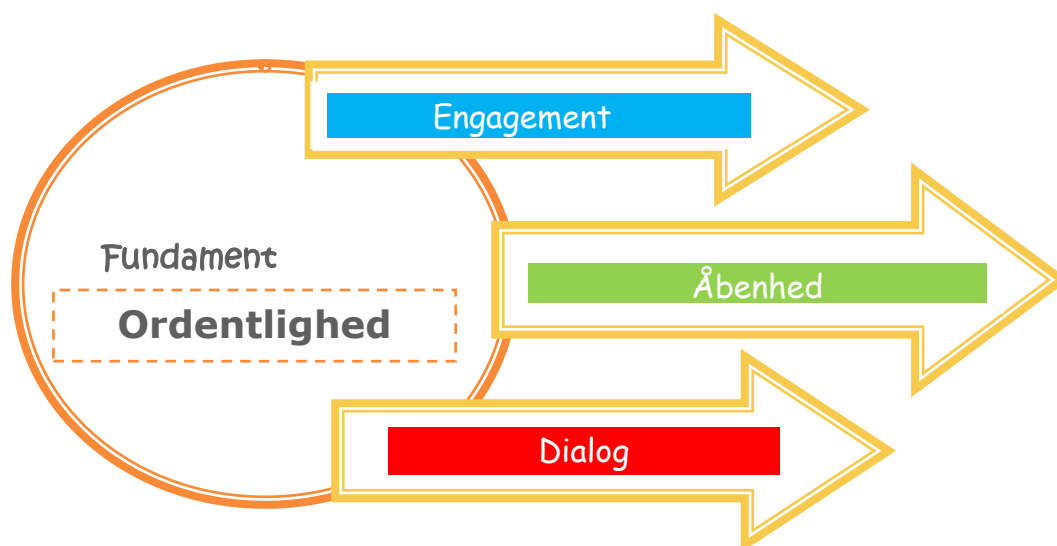
I Johannesgården ønsker vi at skabe et aktivt og livgivende miljø, der i det daglige skal være med til at styrke **engagementet**, **åbenhed**, **dialogen** og **ordentlighed** i det vi gør og siger

Vores værdier baseres ikke på detaljerede regler. Målet er at skabe et livgivende miljø, der giver ledere og medarbejdere mulighed for at handle på en sådan måde at lokale forhold og kulturer på vores fælles arbejdsplads tilgodeses.

Værdierne forpligter og skal til enhver tid afspejle vores handling i det daglige arbejde.

Forudsætningen for at lykkes, er at både medarbejdere og ledere aktivt deltager i og tager ansvar for, hvordan vi har det med vores trivsel, arbejdsglæde og faglige stolthed, således at Johannesgården i hverdagen, bliver et godt sted at bo, arbejde og gæste.

Johannesgården's værdier



Hvad forstår vi ved :



Engagement

At vi tager ansvar for og aktivt bidrager til opgaveløsningen.

At vi bidrager aktivt til trivsel på arbejdspladsen.

At vi viser vores holdninger på en ordentlig måde.

Vi ser opgaverne som interessant udfordringer.

Engagement bevirker at vi har en arbejdsplads i bevægelse.

At engagement styrker kvaliteten i opgaveløsningen

En vigtig forudsætning for vores Vision

Hvad forstår vi ved :



Åbenhed

At vi alle føler os forpligtede til at informere om forhold der kan forbedres.

At vi udveksler argumenter på en ligeværdig måde.

At vi skaber tillid og ansvar.

At vi modvirker rygtedannelse og sladder på arbejdspladsen.

At vi opnår et mere ligeligt samspil mellem ledere og medarbejdere.

At vi bedre kan tale om konflikter og vanskelige situationer i dagligdagen.

Åbenhed gør det muligt at "sige fra "

Hvad forstår vi ved:



Dialog

At vi taler sammen for at finde fælles løsninger ud fra en fælles forståelse af den virkelighed vi er en del af.

At vi skaber de bedste resultater indadtil og udadtil.

At alle bidrager aktivt med egne synspunkter og viden.

At vi lytter aktivt til andres meninger.

At vi informerer hinanden om væsentlige forhold.

At vi ikke fortolker, men spørger.

At vi gør hinanden opmærksomme om forhold, vi kan forbedre.

Dialog medvirker til forbedring af service, kvalitet og resultater

Fundament

Dette betyder, at vi skal gøre vores arbejde ordentligt.



Signaler er særligt vigtige, når vi skal skabe tillidsfuld kontakt til andre mennesker

- Vi skal altid sikre os at vi fagligt er dygtige nok til at kunne yde den bedste hjælp til vores beboere således at den enkelte beboer oplever tryghed.
- At måden vi er sammen med vores beboere på, giver beboerne og pårørende oplevelse af tillid.
- At vi i vores kommunikation, altid viser respekt for den vi kommunikerer med, det være sig beboeren, pårørende, besøgende, kollegaer eller frivillige.
- At vi i vores handlinger udviser respekt for den enkelte beboer og pårørende, kollegaer, frivillige og besøgende



Skulpturen er skænket af Broderbåndet af 17. april 1917, under Den Danske Frimurerorden.

Billedhuggeren John Landis har udført skulpturen, og det er tanken, at stenen skal symbolisere det enkelte menneske – hvordan det er, og hvordan det burde være



Velkommen til **Johannesgården**